

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профсоюзного  
комитета ГАПОУ МО  
«Егорьевский техникум»

Ю.М. Светлов  
« 01 » сентября 2022 г.



**УТВЕРЖДЕНО**

приказом директора ГАПОУ МО  
«Егорьевский техникум»  
от 01 сентября 2022 г. №1285

Л.С. Астрова  
« 01 » сентября 2022 г.



**ПРОГРАММА**

проведения вводного инструктажа по охране труда  
в государственном автономном профессиональном образовательном  
учреждении Московской области  
«Егорьевский техникум»

Действует с 02 сентября 2022 года

Программа принята решением  
совета техникума  
Протокол от 30 августа 2022 г. № 7

г. Егорьевск  
2022г.

## **ПРОГРАММА**

проведения вводного инструктажа по охране труда  
в государственном автономном профессиональном образовательном  
учреждении Московской области  
«Егорьевский техникум»

### **1. Введение**

Данная программа для проведения вводного инструктажа (программа вводного инструктажа) разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ, с ГОСТом 12.0.004-2015. «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (вместе с "Программами обучения безопасности труда" (введен в действие приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 600-ст), Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда", с приказом Минтруда России от 20 апреля 2022 года № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов и классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве», с приказом Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020 "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры".

### **2. Общие положения**

2.1. Все принимаемые на работу лица, а также командированные в государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Московской области «Егорьевский техникум» (далее-техникум) работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся техникума, проходящие в техникуме производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности техникума, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит инженер по организации труда или работник, на которого приказом директора техникума (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности.

2.3. Цель вводного инструктажа состоит в том, чтобы разъяснить вновь поступающим работникам их задачи по соблюдению производственной и трудовой дисциплины, ознакомить их с характером работы техникума, общими условиями безопасности труда, основными положениями законодательства об охране труда.

2.4. Кроме вводного инструктажа по охране труда проводятся первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

2.5. Проведение инструктажей по охране труда включает в себя: ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах

техникума, инструкциях по охране труда, технической и эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

2.6. Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

2.7. Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях - в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

### **3. Общие сведения о техникуме, характерные особенности.**

3.1. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Московской области «Егорьевский техникум» находится в непосредственном подчинении Министерства образования Московской области.

Техникум осуществляет образовательную деятельность по специальностям СПО, очное отделение на базе 9 классов:

15.02.12 Монтаж, техническая эксплуатация и ремонт промышленного оборудования (по отраслям);

09.02.07 Информационные системы и программирование;

38.02.07 Банковское дело;

38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров;

38.02.03 Операционная деятельность в логистике;

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);

40.02.01 Право и организация социального обеспечения;

08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудовании промышленных и гражданских зданий;

13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям);

10.02.05 Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем;

09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации;

43.01.09 Повар, кондитер;

15.01.35 Мастер слесарных работ;

19.01.04 Пекарь;

19601 Швея;

16675 Повар;

18880 Столяр строительный.

3.2. Характеристика рабочих мест.

3.2.1. Под рабочим местом понимается та обстановка, в которой работающий выполняет производственные операции. Для каждого вида существуют свои требования к организации рабочего места. Однако, общими требованиями всегда остаются: оборудование опасных для работающего зон необходимыми ограждениями, защитными устройствами и приспособлениями, надлежащее освещение, вентиляция, соответствующая температура воздуха, устранение помех в выполнении рабочих операций.

3.2.2. Во всех случаях должны исключаться механическое, электрическое, температурное и химическое воздействия на работающего. Защитные средства должны обеспечивать безопасность, не обременять работающего, быть достаточно эффективными.

3.2.3. Рабочее место необходимо содержать в чистоте в течение всего рабочего времени. На рабочем месте не должно быть ничего лишнего, мешающего работе.

3.2.4. Полы на рабочих местах и в проходах к ним должны быть без выбоин, сухими, не скользкими и чистыми. Для защиты ног от переохлаждения цементные, каменные, металлические и др. полы с хорошей теплопроводностью на рабочих местах должны быть покрыты дощатыми или другими холод защитными настилами.

3.2.5. Для устойчивости размещения деталей, инструмента, инвентаря рабочее место должно быть оборудовано прочными стойками, полками, стеллажами.

#### **4. Основные положения законодательства об охране труда**

Руководство техникума (работодатель) регулирует трудовые отношения с работниками на основании Трудового кодекса Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (далее - ТК РФ)

##### **4.1. Трудовой договор.**

4.1.1. Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением. Своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

##### **4.1.2. Трудовые договоры могут заключаться:**

- на неопределенный срок;
- на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор).

Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в случаях, предусмотренных частью первой статьи 59 ТК РФ. В случаях, предусмотренных частью второй статьи 59 ТК РФ, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения.

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.

В случае, если ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением его срока, а работник продолжает работу после истечения срока трудового договора, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

4.2. Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора

должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

4.2.1. Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

4.2.2. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему, праздничному дню, уменьшается на 1 час согласно ст.95 ТК РФ.

Ночное время - время с 22 часов до 6 часов согласно ст. 96 ТК РФ.

Видами времени отдыха являются согласно ст. 107 ТК РФ: перерыв в течение рабочего дня (смены), выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни; отпуска; ежедневный (междусменный) отдых.

4.2.3. Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до восемнадцати лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не может превышать половины норм, установленных частью первой настоящей статьи для лиц соответствующего возраста.

4.2.4. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни, как правило, запрещается.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа в целом или ее отдельных структурных подразделений.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного профсоюзного органа техникама.

4.2.5. Нерабочими, праздничными днями в Российской Федерации согласно ст.112 ТК РФ являются:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы
- 7 января - Рождество Христово
- 23 февраля - День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день
- 1 мая - Праздник Весны и Труда;
- 9 мая – День Победы;
- 12 июня - День России;
- 4 ноября – День народного единства

4.2.6. В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

4.2.7. Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе - один выходной день.

4.2.8. Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в данной организации. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

### 4.3. Охрана труда женщин и лиц моложе 18 лет.

4.3.1. Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

4.3.2. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им медицинскими рекомендациями, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

4.3.3. Запрещается применение труда женщин на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда.

4.3.4. Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Характер работы	Предельно допустимая масса груза(включая массу тары упаковки)
Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2раз в час)	10кг
Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены	7кг
Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочего дня (смены), не должна превышать: С рабочей поверхности	350кг
С пола	175кг
Разовый подъем тяжестей (без перемещения)	15кг
При перемещении грузов на тележках или контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10кг.	

4.3.5. Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

4.3.6. С лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, допускается заключение трудового договора.

В случаях получения основного общего образования, либо оставления в соответствии с федеральным законом общеобразовательного учреждения трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста пятнадцати лет.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

4.3.7. Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- для работников в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов;

-для обучающихся образовательных учреждений среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа.

4.3.8. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

4.3.9. Подростки до 16 лет к погрузо-разгрузочным работам не допускаются.

Юношам в возрасте от 16 до 18 лет допускается максимальная нагрузка – 24 кг.

4.3.10. Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

4.3.11. Перечень работ, на которых запрещается применение труда женщин и работников в возрасте до восемнадцати лет, установлен Правительством Российской Федерации.

#### 4.4. Охрана труда.

4.4.1. Обеспечение здоровых и безопасных условий возлагается на работодателя. (Работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.)

На работодателя также возлагается обеспечение обучения всех работников безопасным приемам труда, а также проведение инструктажа по охране труда и противопожарной безопасности.

4.4.2. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, происшедшие с работниками и другими лицами, в том числе подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при выполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию организации или работодателя - физического лица.

4.4.3. Запрещается направлять на тяжелые работы и работы, связанные с вредными или опасными условиями труда, женщин детородного возраста и лиц моложе 18 лет, а также работников, которым эти работы противопоказаны по состоянию здоровья. Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы. Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, а также предельные нормы тяжестей утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.4.4. Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем до достижения возраста 18 лет ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

4.4.5. Перечень работ, на которых запрещается применение труда женщин определено Приказом Минтруда России от 18.07.2019 N 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин".

4.4.6. Рабочие и служащие обязаны соблюдать правила и инструкции по охране труда, установленные требования по охране труда, пользоваться выдаваемыми им средствами индивидуальной защиты.



## **5. Правила внутреннего трудового распорядка техникума и ответственность за их нарушение**

5.1. Трудовой распорядок техникума определяется правилами внутреннего трудового распорядка - локального акта к Уставу техникума.

5.2. Работники, добросовестно исполняющие трудовые обязанности, имеют следующие виды поощрения: объявление благодарности, выдача премии, награждение ценным подарком, Почетной грамотой.

5.3. За особые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены к государственным наградам.

5.4. За совершение дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него обязанностей применяются следующие меры дисциплинарного взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

5.5. До применения дисциплинарного взыскания директор техникума или руководитель структурного подразделения должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не представлено, то составляется соответствующий акт. Непредставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

5.6. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

5.7. Приказ (распоряжение) о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под подпись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под подпись, то составляется соответствующий акт.

## **6. Организация работы по охране труда в техникуме Государственный контроль за охраной труда**

6.1. Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников, обучающихся в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и другие мероприятия.

6.2. Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника, обучающегося.

6.3. Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника, обучающегося, может привести к заболеванию.

6.4. Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника, обучающегося, может привести его к травме.

6.5. Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих, обучающихся вредных и опасных производственных факторов исключено, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

6.6. Средства индивидуальной или коллективной защиты работников и обучающихся - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (опасных) производственных факторов, а также защиты от загрязнения.

6.7. Производственная деятельность - совокупность действий работников, обучающихся с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительства, оказание различных видов услуг.

6.8. Обязанности директора техникума по охране труда:

- организует работу по созданию и обеспечению условий проведения образовательного процесса в соответствии с действующим законодательством, ведомственными нормативными документами, Уставом техникума и иными локальными актами;

- назначает приказом ответственных лиц за соблюдение требований охраны труда в учебных кабинетах, мастерских, лабораториях и спортзале, а также во всех подсобных помещениях;

- организует обеспечение работников спецодеждой, спец.обувью и др. средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими типовыми нормативами и инструкциями, а также обучающихся при проведении общественно полезного, производительного труда, практических и лабораторных работ;

- оформляет прием новых работников только при наличии положительного заключения медицинского учреждения; контролирует своевременное проведение диспансеризации работников и обучающихся;

- утверждает совместно с профкомом инструкции по охране труда для работников и обучающихся. Один раз в 5 лет организует пересмотр инструкций;

- обеспечивает безопасную эксплуатацию инженерно - технических коммуникаций, оборудования и принимает меры по приведению их в соответствие с действующими стандартами, правилами и нормами по охране труда;

- планирует в установленном порядке периодическое обучение работников по вопросам безопасности жизнедеятельности, электробезопасности и охране труда;

- запрещает проведение образовательного процесса при наличии опасных условий труда для здоровья обучающихся и работников.

6.9. Государственное управление охраной труда осуществляется специально уполномоченными на ту работу государственные органы и инспекции, не зависящие в своей деятельности от администрации предприятий и их вышестоящих органов, - Федеральная служба по труду и занятости.(ГФСтруд),

6.10. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением - в техникуме введена должность инженера по организации труда.

6.11. В техникуме создана комиссия по охране труда по организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также по организации проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах проверок и сбору предложений к разделу коллективного договора об охране труда.

6.12. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда осуществляют:

6.12.1. Специальные уполномоченные на то государственные органы и инспекции, не зависящие в своей деятельности от администрации предприятий и их вышестоящих органов – Федеральная инспекция труда Российской Федерации (Рострудинспекция, Роспотребнадзор);

6.12.2. Государственные органы и инспекции, специально уполномоченные (в соответствии с Федеральными законами) осуществлять надзор за соблюдением правил по безопасности работ в отдельных отраслях промышленности (Ростехнадзор).

6.12.3. Высший надзор за точным и единообразным исполнением законов о труде на территории Российской Федерации осуществляется Генеральным прокурором Российской Федерации и подчиненными ему нижестоящими прокурорами.

6.12.4. Контроль за охраной труда в техникуме осуществляют должностные лица, назначенные специальным приказом директора техникума.

## **7. Общие правила поведения работников на территории техникума, на учебных занятиях в учебных кабинетах, мастерских и лабораториях**

7.1. При работе на территории техникума работники техникума и обучающиеся должны соблюдать правила поведения, установленные режимом труда и отдыха.

7.2. При работе на территории возможно воздействие на обучающихся и работников, следующих опасных и вредных производственных факторов:

- переноска тяжестей сверх допустимой нормы;
- травмы при небрежном обращении с инвентарем;
- травмирование рук при очистке территории от посторонних предметов без использования рукавиц;
- при работе обучающихся на территории обязательно наличие аптечки с набором необходимых медикаментов и перевязочных средств.

7.3. В процессе работы руководитель следит за соблюдением сотрудниками, обучающимися порядка выполнения работ, правильным применением рабочего инструмента, соблюдением правил личной гигиены.

7.4. О каждом несчастном случае руководитель работ обязан немедленно сообщить администрации техникума.

7.5. Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены:

15 лет - девушки - 2 кг, юноши - 3 кг

16 лет - девушки - 3 кг, юноши - 4 кг

17 лет - девушки - 3 кг, юноши - 4 кг

7.6. Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать для работников (включая лиц, получающих среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет - 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов.

7.7. Для предотвращения быстрого утомления необходимо делать перерыв на 15 мин. после каждых 40-45 минут работы.

7.8. При работе в учебных кабинетах, мастерских и лабораториях работники техникума и обучающиеся должны соблюдать правила поведения, установленный режим труда и отдыха.

7.9. При проведении занятий возможно воздействие на обучающихся следующих опасных и вредных факторов:

- нарушение осанки, искривление позвоночника, развитие близорукости при неправильном подборе размеров ученической мебели;
- нарушение остроты зрения при недостаточной освещенности в кабинете (мастерской, лаборатории);
- поражение электрическим током при неисправном электрооборудовании кабинета (мастерской, лаборатории).

7.10. При проведении занятий соблюдать правила пожарной безопасности, знать места расположения первичных средств пожаротушения. При несчастном случае пострадавший или очевидец несчастного случая обязан сообщить о нем преподавателю или мастеру производственного обучения, который сообщает об этом администрацию техникума.

7.11. В процессе занятий обязать обучающихся соблюдать правила личной гигиены, содержать в чистоте свое рабочее место.

7.12. Осуществлять проход на территорию техникума сотрудники и студенты обязаны в проходную калитку при помощи звонка и при проходе через турникет в здании техникума при помощи электронного пропуска. Запрещается проходить на территорию организации через въездные ворота.

## **8. Расположение основных служб, вспомогательных помещений.**

### **Средства обеспечения производственной санитарии и личной гигиены**

8.1. Все работники должны соблюдать правила личной гигиены:

- работать в удобной обуви, плотно сидящей на ноге, на непромокаемой и нескользящей подошве, в опрятной одежде;
- во время работы (в зависимости от условий труда) пользоваться хорошо подогнанной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

8.2. Принимать пищу только в предназначенных для этой цели местах, отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям. Прием пищи на рабочем месте запрещается.

8.3. Для обеспечения санитарно-бытовых удобств работающих в техникуме должны быть оборудованы:

- гардеробы (шкафы, вешалки и др.) для хранения одежды и личных вещей, умывальники;
- лица, связанные с приготовлением пищи, продажей продуктов должны проходить ежеквартальные медицинские осмотры;
- ответственность за соблюдение правил личной гигиены и содержание рабочего места в надлежащем состоянии несет каждый работник техникума.

8.4. В техникуме созданы необходимые санитарно-гигиенические условия труда в соответствии с нормативами. Этими нормами регламентируются необходимые для здоровья и благоприятного труда площадь и объем производственных помещений,

освещение и отопление, метеорологические условия (температура, влажность, давление воздуха), шум и вибрация, содержание пыли в воздухе.

8.4.1. Освещение производственных помещений может быть естественным и искусственным. Искусственное освещение бывает: общее, местное и комбинированное. Требования к освещению: достаточная освещенность рабочих поверхностей, рациональное направление света на них, отсутствие резких теней и бликов на рабочих местах (поверхностях). Хорошее освещение рабочего места - один из важных факторов благоприятных и безопасных условий труда.

## **9. Назначение и использование спецодежды, спец.обуви и других средств индивидуальной защиты**

9.1. Все работники, занятые на работах с вредными условиями труда, включая температурные воздействия, загрязнения, обеспечиваются бесплатно, по установленным нормам спецодеждой, спец. обувью, смывающими и обезвреживающими средствами и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ). Спецодежда должна выдаваться работающим в установленные сроки и соответствовать стандартам. Работа без предусмотренных нормами спецодежды и других СИЗ запрещается.

9.2. Спецодежда работающих должна подвергаться своевременному ремонту и стирке. Порядок выдачи, пользования и ухода за спецодеждой должен регулироваться специальной инструкцией в соответствии с особенностями производства.

9.3. Работающие, получающие согласно действующим нормам средства индивидуальной защиты, должны проходить специальный инструктаж с обучением простейшим способам проверки исправности приспособлений и тщательно тренироваться в пользовании ими.

9.4. Спецодежда, спец. обувь и другие СИЗ являются собственностью техникума и подлежат возврату при увольнении, переводе на другую работу, по окончании сроков носки.

Администрация техникума должна вести учет выдачи спецодежды, спец. обуви и других СИЗ на каждого работника отдельно в личных карточках учета выдачи.

## **10. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев на производстве, аварий, пожаров, происшедших на аналогичных производствах из-за нарушения требований охраны труда**

10.1. Основными опасными и вредными производственными факторами в техникуме является состояние охраны труда в учебных мастерских, в лабораториях, в учебных кабинетах физики, химии, спец. технологии, информатики, в спортивном зале, на пищеблоке

10.2. Основными источниками опасных производственных факторов являются:

- неисправность оборудования, инструмента, конструктивные недостатки оборудования;
- неудовлетворительное содержание транспортных средств, электрооборудования;
- загромождение рабочих мест, проходов и т.д.;
- лестницы на территории техникума;

- не использование (неправильное использование) средств индивидуальной защиты;

- неудовлетворительное содержание здания и территории.

10.3. Основные вредные производственные факторы:

- наличие в воздухе вредных веществ в виде пыли, паров, газов и их соединений;

- электрический ток;

- кинетическая энергия машин либо оборудования, их движущихся и вращающихся частей;

- высокое давление газов или паров в сосудах;

- предельно высокие уровни шума, вибрации, инфра- и ультразвука;

- низкая и недостаточная освещенность рабочего места;

- электромагнитные поля, воздействующие в процессе трудовой деятельности;

- ионизирующие излучения.

10.4. В учебных мастерских, лабораториях и учебных кабинетах, в спортивном зале, на пищеблоке необходимо иметь инструкции по охране труда, журналы регистрации инструктажа, наличие укомплектованных аптечек, наличие и исправность общего отключающего устройства электроснабжения мастерской, лаборатории или учебного кабинета, наличие и исправность вентиляционных устройств, наличие и исправное состояние первичных средств пожаротушения. Следить за состоянием станков, оборудования, электроприборов, спортивных снарядов, соблюдать нормы освещенности в кабинетах, мастерских и лабораториях, соблюдать нормы хранения легковоспламеняющихся и горючих жидкостей, хранения реактивов; не хранить приборы и оборудование, запрещенные к использованию, иметь средства индивидуальной защиты, иметь акты разрешения на проведение занятий в учебных кабинетах, мастерских, лабораториях и спортивном зале.

10.5. Соблюдать санитарно-гигиенические правила санитарно-гигиенические нормы, выполнять требования производственной санитарии, следить за санитарным состоянием раздевальных, туалетных помещений.

10.6. Следить за заземлением электроприборов.

10.7. Своевременно следить за прохождением работниками техникума обязательных профилактических медицинских обследований.

10.8. Следить за наличием и состоянием специальной одежды.

10.9. Сотрудники техникума должны знать:

- расположения телефонных номеров экстренных служб, которые расположены во всех кабинетах, столовой, спортивных залах;

- плана эвакуации расположенные при входе, на каждом этаже в коридорных помещениях, столовых и спортивных залах.

- расположение эвакуационных выходов и ключей от них расположенных в кабинетах и преподавательских преподавателей.

- размещение средств пожаротушения (огнетушители, песок, лопаты пожарного крана и тд.), которые отмечены на плане эвакуации

- размещение медицинских аптечек.

## **11. Основные требования по предупреждению электротравматизма**

11.1. Основными методами и средствами предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний являются:

- освидетельствования, предварительных и периодических медицинских осмотров, пред рейсовых и после рейсовых медицинских осмотров;
- правильное применение средств коллективной защиты и средств индивидуальной защиты;
- обучение работников правилам охраны труда, проведение инструктажей по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ согласно должностным обязанностям;
- трехступенчатый контроль за соблюдением требований охраны труда.

11.2. Каждый работник должен знать, что электрический ток представляет собой скрытый вид опасности. При прикосновении к токоведущим частям оборудования или оголенным проводам, находящимся под напряжением, человек может получить электротравму (частичное поражение током) и диэлектрический удар (поражение организма в целом при параличе дыхания или сердца или того и другого одновременно при параличе нервной системы, мышц грудной клетки и желудочков сердца).

Во избежание поражения электрическим током необходимо соблюдать следующие правила:

- не прикасаться к арматуре общего освещения, электрическим проводам, к неизолированным и не огражденным токоведущим частям электрических устройств, аппаратов и приборов (розеток, патронов, переключателей, рубильников, предохранителей и др.);
- в случае обнаружения нарушения изоляции электропроводок, открытых токоведущих частей электрооборудования или нарушения заземления оборудования - немедленно сообщить об этом администрации;
- не наступать на переносные электрические провода, лежащие на полу. Не снимать ограждения и защитные кожухи с токоведущих частей оборудования, аппаратов и приборов; не открывать двери электrorаспределительных шкафов (щитов), не класть в них никаких предметов (например, ключей от помещений);
- запрещается использовать в производственных помещениях переносные электронагревательные приборы (электрочайники, электрокипяильники, электроплитки и т.д.)
- не производить самостоятельно ремонт электрооборудования, аппаратов, приборов, светильников, замену электроламп и электрoзащиты (плавких предохранителей), чистку электросветильников. Эти работы должны выполнять только специалисты-электрики;
- при перерыве в подаче электроэнергии и уходе с рабочего места, хотя и на короткое время, обязательно выключать оборудование (механизмы), на котором выполнялась порученная работа.

## **12. Порядок расследования и оформления несчастных случаев на производстве**

12.1. Расследованию в порядке, установленном статьями 228 и 229.2 ТК РФ и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (далее – установленный порядок расследования): подлежат события, в результате которых работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, были получены увечья или иные телесные повреждения (травмы), в том числе причиненные другими лицами,

включая: тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током (в том числе молнией); укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения травматического характера, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, и иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием на пострадавшего опасных факторов, повлекшее за собой необходимость его перевода на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо его смерть (далее – несчастный случай), происшедшие:

- при непосредственном исполнении трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), в том числе во время служебной командировки, а также при совершении иных правомерных действий в интересах работодателя, в том числе направленных на предотвращение несчастных случаев, аварий, катастроф и иных ситуаций чрезвычайного характера;

- на территории организации, других объектах и площадях, закрепленных за организацией на правах владения либо аренды (далее — территория организации) либо в ином месте работы в течение рабочего времени (включая установленные перерывы), в том числе во время следования на рабочее место (с рабочего места), а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды и т. п. перед началом и после окончания работы, либо при выполнении работ за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

- при следовании к месту работы или с работы на транспортном средстве работодателя или сторонней организации, предоставившей его на основании договора с работодателем, а также на личном транспортном средстве в случае использования его в производственных целях в соответствии с документально оформленным соглашением сторон трудового договора или объективно подтвержденным распоряжением работодателя (его представителя) либо с его ведома;

- во время служебных поездок на общественном транспорте, а также при следовании по заданию работодателя (его представителя) к месту выполнения работ и обратно, в том числе пешком;

- при следовании к месту служебной командировки и обратно;

- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве);

- при привлечении в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастроф, аварий и других чрезвычайных ситуаций природного, техногенного, криминогенного и иного характера.

В установленном порядке расследуются также несчастные случаи, происшедшие с работодателями — физическими лицами и их полномочными представителями при непосредственном осуществлении ими трудовой деятельности либо иных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работниками.

Расследуются в установленном порядке, квалифицируются, оформляются и учитываются в соответствии с требованиями статьи 230 ТК РФ и настоящего Положения как связанные с производством несчастные случаи, происшедшие с работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), а также осуществлении иных правомерных



действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах (далее - несчастные случаи на производстве).

12.2. О каждом несчастном случае в техникуме пострадавший или очевидец в течение дня должен сообщить непосредственному руководителю, который должен сохранить до начала работы комиссии по расследованию, обстановку на месте происшествия таким, каким оно было в момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью окружающих работников и обучающихся и не приведет к аварии).

12.3. Комиссия по расследованию несчастного случая обязана провести расследование обстоятельств и причин несчастного случая, выявить и опросить очевидцев и лиц, допустивших нарушение правил по охране труда, по возможности получить объяснение от пострадавшего и в течение трех суток составить акт по форме Н-1.

12.4. Директор техникума незамедлительно принимает меры к устранению причин, вызвавших несчастный случай. В трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая, обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае, пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу) . При несчастном случае со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая. При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае и копии материалов расследования работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

12.5. Несчастный случай, о котором пострадавший или очевидец не сообщили администрации техникума в течение рабочего дня, или от которого потеря трудоспособности наступила не сразу, расследуется по заявлению пострадавшего или лица, представляющего его интересы в срок не более месяца со дня подачи заявления. Вопрос о составлении акта формы Н-1 решается после всесторонней проверки заявления о несчастном случае с учетом всех обстоятельств, показаний очевидцев и других доказательств.

12.6. О несчастном случае с числом пострадавших два человека и более (далее - групповой несчастный случай), в результате которого пострадавшим было получено повреждение здоровья, отнесенное в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории тяжелых (далее - тяжелый несчастный случай), или несчастном случае со смертельным исходом, происшедшем с работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при обстоятельствах, указанных в пункте 3 настоящего Положения, работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом) по форме 1, предусмотренной приложением N 1 к настоящему Постановлению, в органы и организации, указанные в статье 228 ТК РФ.

12.7. Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, непризнания работодателем (уполномоченным им представителем) несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного

случая и составления соответствующего акта, несогласия пострадавшего или его доверенного лица с содержанием этого акта рассматриваются соответствующими органами государственной инспекции труда или судом.

### **13. Действия работников при возникновении возможных аварийных ситуаций. Виды сигнализаций и звуковых оповещений при возникновении аварийных ситуаций.**

13.1. Основные причины, по которым происходят несчастные случаи:

- нарушение правил и инструкций по охране труда и пожарной безопасности;
- неудовлетворительное обучение и проведение инструктажей по охране труда;
- плохая организация работ, отсутствие контроля со стороны непосредственных руководителей и ответственных работников;
- нарушение правил использования инструментов и механизмов, их конструктивные недостатки;
- нарушение трудовой дисциплины.

13.2. В необходимых случаях работник должен вызвать службы спасения. Для этого информация о телефонных номерах размещена на видных местах в техникуме, на каждом этаже, на плане эвакуации на случай пожара.

13.3. Сотрудники должны знать:

- Информацию о размещении санитарных постов с аптечками первой помощи, помещениях для оказания первой помощи.
- Информацию о месте нахождения средств первичного пожаротушения, в том числе огнетушителей и пожарных щитов.

13.4. Каждый работник должен выполнять правила по пожарной безопасности, а в случае возникновения пожара принимать все зависящие от него меры к спасению людей и тушению пожара. С этой целью он должен выполнять основные требования противопожарного режима. Усвоить, где находятся первичные средства пожаротушения, а также какие подручные средства можно применять при тушении пожара.

13.5. Курить только в специально отведенных и оборудованных местах.

13.6. При работе с огнеопасными материалами соблюдать противопожарные требования и знать места расположения необходимых средств для тушения пожара (огнетушители, песок, воду и др.).

13.7. Уходя последним из рабочего помещения, необходимо выключить электросеть, за исключением дежурного освещения (если такое имеется).

13.8. Обо всех замеченных нарушениях пожарной безопасности сообщать администрации техникума.

13.9. Каждый работник должен знать сигналы системы оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре и выполнять их правила:

- Оповещение при помощи звука (сирена, сигнал тонированного плана та далее).
- Оповещение речевое и световое.

При возникновении пожара немедленно приступить к его тушению имеющимися средствами, сообщить по телефону **01** или **112** в пожарную службу и администрации техникума (порядок действий определить самому в зависимости от степени угрозы).

13.10. В расположении техникума работнику запрещается:

- загромождать и закрывать проезды и проходы к пожарному инвентарю, оборудованию и пожарному крану;
- бросать на пол и оставлять неубранными в рабочих помещениях бумагу, промасленные тряпки и др.;
- обвешивать электролампы бумагой и тканью, вешать на электровыключатели и электропровода одежду, крюки, приспособления и др., забивать металлические гвозди между электропроводами, подключать к электросети непредусмотренные нагрузки, заменять перегоревшие предохранители кусками проволоки - «жучками»;
- использовать на складах, в конторских помещениях для приготовления пищи и обогрева: электроплитки, электрочайники и др.;
- чистить рабочую одежду бензином и другими легко воспламеняющимися жидкостями.

#### 13.11 Действия работников организации при пожаре и взрыве:

- при обнаружении возгорания используйте все доступные способы для тушения огня (песок, воду, огнетушители и т.д.);
- если потушить огонь в кратчайшее время невозможно, вызвать пожарную охрану по телефону 101 или 112;
- при эвакуации горящие помещения и задымленные места проходить быстро, задержав дыхание, защитив нос и рот влажной тканью;
- в сильно задымленном помещении передвигаться ползком или пригнувшись;
- если на человеке загорелась одежда, помогите сбросить ее, не давайте человеку с горячей одеждой бежать.
- при угрозе взрыва ложитесь на живот, защищая голову руками, дальше от окон, дверей, проходов, лестниц;
- при повреждении здания пожаром или взрывом входите в него осторожно, убедившись в отсутствии значительных повреждений перекрытий, стен, линий электро- и водоснабжения, очагов пожара.

#### Недопустимо:

- открывать окна и двери, чтобы выпустить дым;
- пытаться выйти через задымленный коридор или лестницу (дым токсичен);
- прыгать из окна (выше 1-го этажа).

#### 13.12. Действия работников по оказанию первой помощи пострадавшим:

13.12.1. сотрудники должны пройти обучение оказанию первой помощи пострадавшим;

13.12.2. знать перечень мероприятий, которые можно проводить при оказании первой помощи, установленных приказом Минздравсоцразвития от 04.05.2012 № 477н;

13.12.3. знать места размещения санитарных постов с аптечками первой помощи.

13.13. В случае получения травмы другим работником немедленно сообщить непосредственному руководителю, вызвать скорую помощь, до приезда скорой помощи организовать проведение первой помощи пострадавшему, сохранить место происшествия для последующего расследования. В дальнейшем руководствоваться указаниями непосредственного руководителя.

## 14. Ответственность

За невыполнение требований инструкций, положений и Правил работник несет ответственность согласно действующему законодательству.

